

PORIADOK ODMEŇOVANIA PRACOVNÍKOV OBCE OSTRÝ GRÚŇ

Starosta obce Ostrý Grúň na základe § 13 ods. 4 písm. d) zákona SNR č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov s použitím § 1 zákona č.253/1994 Z.z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí v znení neskorších zmien a doplnkov, zákona č.552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov, zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších zmien a doplnkov v y d á v a tento

p o r i a d o k o d m e ň o v a n i a p r a c o v n í k o v O b c e O s t r ý G r ú ň

Č A S Ť I. Ú V O D N É U S T A N O V E N I A

§ 1

1. Poriadok odmeňovania pracovníkov obce je súčasťou vnútorných organizačných predpisov Obce Ostrý Grúň.
2. Vychádza z vnútornej štruktúry organizácie Obecného úradu v Ostrom Grúni a upravuje platové pomery, mzdové tarify a ďalšie podmienky odmeňovania pracovníkov obce.
3. Pracovníkovi obce prislúcha za vykonanú prácu mzda.

§ 2

Zásady určovania mzdových prostriedkov, platov a odmien

1. **Obecné zastupiteľstvo určuje a schvaľuje:**
 - **objem mzdových prostriedkov pracovníkov obecného úradu**, plat starostu obce a hlavného kontrolóra obce za výkon funkcie, (§ 11 ods.3 písm. i/ zák. č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších zmien a doplnkov - ďalej len zákona o obecnom zriadení),
 - **odmeny poslancom obecného zastupiteľstva a členom komisií za výkon ich funkcie (bližšie určené v zásadách odmeňovania poslancov Obce Ostrý Grúň)**
2. Mzdu zamestnancom obecného úradu **určuje starosta obce** v zmysle zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších zmien a doplnkov starosta určuje zamestnancom aj odmenu za účasť na zasadnutiach obecného zastupiteľstva.

Č A S Ť II M Z D A Z A M E S T N A N C O V O B C E

§ 5

1. Mzdou sa rozumejú peňažné plnenia poskytované zamestnávateľom, Obcou Ostrý Grúň zamestnancomi za prácu. Za mzdu sa nepovažuje náhrada za pracovnú pohotovosť, náhrada za pohotovosť a plnenia poskytované zamestnancomi podľa osobitných predpisov v súvislosti s vykonávaním pracovných činností, najmä odstupné, odchodné a cestovné náhrady. Mzda nesmie byť nižšia ako minimálna mzda ustanovená osobitným predpisom.

2. Funkčným platom na účely tohto Poriadku odmeňovania je súčet tarifného platu, zvýšenie tarifného platu a príplatkov určených mesačnou sumou.
3. Zamestnancovi patrí:
 - a) tarifný plat, ktorý zodpovedá jeho zaradeniu do platovej triedy a do platového stupňa
 - b) príplatky
4. Zamestnancovi možno:
 - a) zvýšiť tarifný plat o osobný príplatok a to až do výšky a za podmienok stanovených týmto "Poriadkom odmeňovania"
 - b) poskytovať odmeny za podmienok stanovených týmto "Poriadkom odmeňovania"

§ 6 Platové tarify

1. Zamestnanec sa zaradí:
 - a) na základe dohodnutého druhu práce (pracovných činností) a plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania a kvalifikačných požiadaviek vzdelania do platovej triedy v súlade s charakteristikami platových tried pre pracovné činnosti uvedené v prílohe č. 1 a č. 2 zákona č. 553/2003 Z.z o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
 - b) podľa dĺžky praxe do jedného z dvanástich platových stupňov uvedených v prílohe č. 3 a č. 8 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
2. Ak niektorá vykonávaná činnosť nie je uvedená v žiadnom katalógu činností, zaradenie zamestnanca do platovej triedy sa vykonáva na základe porovnania činností z hľadiska zložitosti, zodpovednosti, psychickej a fyzickej náročnosti s príkladmi pracovných činností uvedených v katalógu.
3. Výnimočné zaradenie pracovníkov v zmysle § 5 ods. 9 zákona č. 553/2003 Z.z. sa vykoná zamestnávateľom podľa kritérií uvedených v citovanom zákone. Zamestnávateľ môže na výkon niektorých činností určiť kvalifikačné požiadavky zamerania alebo odboru vzdelania, príp. aj ďalšie kvalifikačné požiadavky (absolvovanie odborných kurzov a pod.).

§ 7 Doba rozhodná pre zaradenie zamestnanca do platového stupňa

1. Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa (ďalej len započítateľná prax) sa započítava doba praxe v rozsahu uvedenom v § 6 zákona č. 553/2003 Z.z.

§ 8 Tarifný plat

1. Zamestnancovi zaradenému do platovej triedy podľa § 5 patrí tarifný plat vo výške platovej tarify ustanovenej pre platovú triedu a platový stupeň, do ktorých je zaradený, podľa základnej stupnice platových taríf alebo podľa osobitnej stupnice platových taríf.
2. Zamestnancovi Obce Ostrý Grúň, ktorý vykonáva úlohy územnej samosprávy (samostatný odborný referent) patrí zvýšenie tarifného platu podľa ods. 1 o 5 % . Zvýšenie tarifného platu sa určí pevnou sumou zaokrúhlenou na celé EURÁ nahor.
3. Tarifný plat vo vyššom platovom stupni patrí zamestnancovi od prvého dňa mesiaca, v ktorom dosiahol počet rokov započítateľnej praxe.
4. Preradenie zamestnanca do vyššieho platového stupňa po dosiahnutí rozhodnej dĺžky započítateľnej praxe schvaľuje starosta obce.

§ 9 Osobný príplatok

1. Zamestnancovi na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností možno priznať osobný príplatok vo výške max. 20% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený. Osobný príplatok je určený pevnou sumou zaokrúhlenou na celé EURÁ nahor.
2. Osobný príplatok sa priznáva starostom obce.

§ 10 Odmeny

1. Zamestnávateľ môže zamestnancovi poskytovať odmenu za:
 - a) kvalitné vykonávanie pracovných činností, alebo za vykonanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z druhu práce,
 - b) splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy alebo osobitne významnej pracovnej úlohy,
 - c) pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku až do sumy jeho funkčného platu,
 - d) poskytnutie osobnej pomoci pri mimoriadnych udalostiach.
 - e) odmenu za účasť na zasadnutiach obecného zastupiteľstva vo výške **5 € za každé zasadnutie**
2. Odmeny podľa ods. 1 písm. a), b) a d) sa udeľujú polročne do výšky 50 % platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy, do ktorej je zamestnanec zaradený. O odmene a jej výške rozhoduje starosta obce.

§ 11 Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný alebo invalidný dôchodok poskytne zamestnávateľ zákonné odchodné podľa zákonníka práce.

§ 12 Odstupné

Pri skončení pracovného pomeru zamestnanca uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) (zrušenie alebo premiestnenie zamestnávateľa) alebo písm. b) (z dôvodu nadbytočnosti zamestnanca...) Zákonníka práce, zamestnávateľ zamestnancovi poskytne odstupné podľa platnej legislatívy zákonníka práce.

ČASŤ III.

§ 13 Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Pokiaľ tento "Poriadok odmeňovania" neobsahuje bližšie ustanovenia, použije sa zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákon č. 253/1994 Z.z. o platových pomeroch starostov obcí v znení neskorších zmien a doplnkov, nariadenie Vlády SR č. 111/2002 Z.z., ktorým sa ustanovujú katalógy pracovných činností vo verejnej službe a zákon 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov s výnimkou § 43 ods.1 písm. d), § 96 ods. 3, § 118 ods. 2 a 3, § 119 ods. 2, § 120 až 124, § 127 ods.1 až 3, § 128, § 134 a 135.

Zmeny a doplnky tohto Poriadku odmeňovania schvaľuje starosta obce a berie ich na vedomie Obecné zastupiteľstvo Obce Ostrý Grúň.

Tento „Poriadok odmeňovania“ zobralo na vedomie Obecné zastupiteľstvo v Ostrom Grúni dňa 18.3.2011 uznesením číslo 16/2011.

Poriadok odmeňovania nadobúda účinnosť dňom 1.4. 2011

V Ostrom Grúni, 18.3.2011

Bc. Jana Angletová
starostka obce